

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к коллективному договору №15062/21-КД от 06 октября 2021 года

г. Санкт-Петербург

«07» июня 2022 года

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №49 комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга, именуемое далее – Работодатель, в лице заведующего, руководителя Смирновой Ирины Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №49 комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга, именуемые далее – Работники, в лице первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №49 комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга, в лице председателя, Елуниной Людмилы Геннадьевны, действующего на основании Положения, с другой, совместно именуемые далее – Стороны, в соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

Стороны пришли к соглашению дополнить раздел II, п. 2.1.8. коллективного договора следующими пунктами:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших восемнадцати лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором.

(статья 70 ТК РФ).

Раздел IV, пункт 4.1.11:

- Производить доплату до минимальной заработной платы из фонда экономии.

Раздел IV, пункт 4.1.25:

- Устанавливать оплачиваемые дни одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению (четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц), которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены ими между собой по их усмотрению для осуществления ухода за детьми-инвалидами до 18 лет. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка, который устанавливается федеральными законами (статья 262 ТК РФ).

Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах по одному для каждой стороны и один для уведомительной регистрации.

Представитель работодателя:

Заведующий ГБДОУ №49



/Смирнова И.В./

Представитель работников:

Председатель профкома ГБДОУ №49



/Елунина Л.Г./

к КД N 15062/21-КД
от 06.10.21

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга

"15" июня 2022г.

рег. № 5768/22-КД

Подпись ЛГ